**Тесты на знание основ законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации**

**Вопрос № 1. Основной федеральный закон, осуществляющий регулирование государственной гражданской службы.**

а) Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ;

б) Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ;

в) Федеральный закон от 28.01.2011 № 39-ФЗ;

г) Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ.

**Вопрос № 2. Государственная гражданская служба Российской Федерации – это:**

а) вид муниципальной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации;

б) вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации;

в) вид общественной деятельности, представляющей собой общественно значимую деятельность граждан Российской Федерации;

г) исполнение обязанностей на должностях, являющихся выборными должностями.

**Вопрос № 3. Право поступления на государственную гражданскую службу имеют:**

а) граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации;

б) граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям;

в) граждане Российской Федерации и граждане иностранных государств, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям.

**Вопрос № 4. Должности гражданской службы подразделяются на категории:**

а) руководители, помощники (советники), специалисты, обеспечивающие специалисты;

б) руководители, специалисты;

в) руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты.

**Вопрос № 5. Соотнесите информацию с ограничениями (1) и запретами (2), связанными с гражданской службой:**

- осуществлять предпринимательскую деятельность;

- выход из гражданства РФ или приобретение гражданства другого государства;

- признание его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

- использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

- представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу.

**Вопрос № 6. Квалификационный экзамен проводится:**

а) при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему первого классного чина по замещаемой должности гражданской службы;

б) при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему очередного классного чина по замещаемой должности гражданской службы;

в) при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему первого, очередного классного чина и классного чина после назначения его на более высокую должность гражданской службы, если для этой должности предусмотрен более высокий классный чин, чем тот, который имеет гражданский служащий.

**Вопрос № 7.** **По результатам квалификационного экзамена в отношении гражданского служащего комиссией выносится одно из следующих решений:**

а) признать, что гражданский служащий сдал квалификационный экзамен, и рекомендовать его для присвоения классного чина;

б) признать, что гражданский служащий не сдал квалификационный экзамен;

в) соответствует замещаемой должности;

г) не соответствует замещаемой должности.

**Вопрос № 8. Как часто проводится аттестация гражданского служащего и с какой целью?**

а) проводится один раз в шесть месяцев;

б) проводится один раз в год;

в) проводится один раз в три года (с целью определения его соответствия замещаемой должности);

г) проводится один раз в пять лет.

**Вопрос № 9. Предельный возраст пребывания на гражданской службе составляет:**

а) 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин;

б) 60 лет;

в) 65 лет;

г) 70 лет.

**Вопрос № 10. Продолжительность испытания для граждан, впервые поступающих на государственную гражданскую службу составляет:**

а) не более 3 месяцев;

б) не более 6 месяцев;

в) не более 1 года;

г) не более 2 лет.

**Вопрос № 11. Служебная проверка проводится:**

а) по решению представителя нанимателя или по письменному заявлению гражданского служащего;

б) только по решению представителя нанимателя;

в) по устной жалобе гражданского служащего вышестоящему должностному лицу;

г) по обращению третьих лиц.

**Вопрос № 12. За совершение дисциплинарного проступка представитель нанимателя имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:**

а) замечание, выговор, предупреждение о неполном должностном соответствии, увольнение с гражданской службы;

б) замечание, выговор, строгий выговор, освобождение от замещаемой должности гражданской службы, увольнение с гражданской службы;

в) замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном должностном соответствии, увольнение с гражданской службы;

г) замечание, предупреждение, выговор, строгий выговор, освобождение от замещаемой должности гражданской службы, увольнение с гражданской службы.

**Вопрос № 13. Должность гражданской службы в порядке ротации гражданских служащих замещается на срок:**

а) от 1 года до 3 лет;

б) от 3 до 5 лет;

в) от 2 до 3 лет;

г) от 1 года до 5 лет.

**Вопрос № 14. Гражданский служащий обязан исполнять должностные обязанности в соответствии с:**

а) должностной инструкцией;

б) должностным регламентом;

в) служебным распорядком;

г) требованиями руководителя.

**Вопрос № 15. Должностные регламенты гражданских служащих утверждаются:**

а) Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации;

б) представителем нанимателя;

в) соответствующим органом по управлению государственной гражданской службой;

г) правовым актом субъекта Российской Федерации.