**Информация о профессиональном развитии государственных служащих Управления Россельхознадзора по Брянской и Смоленской областям**

**в 2018 году**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» на государственных служащих возложена обязанность поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей. Профессиональное развитие гражданского служащего включает в себя дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка и повышение квалификации) и иные мероприятия по профессиональному развитию.

Профессиональное развитие гражданских служащих Управления осуществляется в соответствии с утвержденными индивидуальными планами профессионального развития.

В 2018 году 20 специалистов Управления прошли обучение по следующим дополнительным программам повышения квалификации:

«Риск-ориентированный подход к контрольно-надзорной деятельности» в Высшей школе технологий и управления МГУТУ им. К.Г.Разумовского – 1 гражданский служащий;

«Иностранный язык (английский) в профессиональном общении» в Брянском филиале РАНХ и ГС при Президенте РФ – 5 гражданских служащих;

«Управление проектами в органах власти: базовые знания» в РАНХ и ГС при Президенте РФ – 1 гражданский служащий;

«Повышение эффективности осуществления федеральными органами возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности» в РАНХ и ГС при Президенте РФ – 5 гражданских служащих;

«Порядок и правила отбора, маркировки, упаковки, транспортировки проб для лабораторного контроля по показателям качества и безопасности» в ФГБУ «ВГНКИ» - 3 гражданских служащих;

«Государственная политика в области противодействия коррупции» в Брянском филиале РАНХ и ГС при Президенте РФ – 4 гражданских служащих;

«Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» - 1 гражданский служащий.

Кроме того, гражданские служащие приняли участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию.

По дистанционной программе профессионального развития сотрудников контрольно-надзорных органов «Лучшие практики реформы контрольной и надзорной деятельности», разработанной Аналитическим центром при Правительстве Российской Федерации, прошли обучение 7 специалистов Управления.

В тренинге «Изучение условий и правил эмиратской стороны при осуществлении ввоза продуктов питания животного происхождения на территорию ОАЭ» принял участие 1 государственный гражданский служащий.

1 государственный инспектор участвовал в семинаре на тему: «Актуальные вопросы эпизоотологии, диагностики вирусных заболеваний рыб. Правила отбора проб, хранения и транспортировки» (ФГБУ «ВНИИЗЖ»).

С целью получения знаний международного законодательства в сфере контрольно-надзорной деятельности, регламентирующего доступ на зарубежные рынки продукции животного происхождения прошел обучение во Вьетнаме 1 специалист Управления по программе: «Требования к качеству и безопасности продуктов животного происхождения во Вьетнаме».

Гражданские служащие Управления также повышают уровень своей квалификации путем участия в обучающих семинарах, проводимых в Управлении. В 2018 году было проведено 20 таких семинаров, из них 6 - в режиме вебинаров. Кроме того, в процессе исполнения должностных обязанностей специалисты совершенствуют свой профессиональный уровень путем самостоятельного изучения законодательства РФ и иных документов по направлению служебной деятельности.

**Справочно**: из 320 гражданских служащих имеют высшее образование – 315 человек, из них: 40 – два высших образования, 9 гражданских служащих имеют ученую степень.